

Le principali misure della riforma soft per welfare e lavoro

(da *ilsole24ore* 4 marzo 2010)



Controversie di lavoro



Controlli



Aiuti e permessi



Pubblico impiego



Previdenza

Controversie di lavoro

CONCILIAZIONE

- Cade l'obbligatorietà del tentativo di conciliazione nelle controversie individuali di lavoro. Attualmente questo tentativo è condizione per procedere alla domanda giudiziale (articolo 410 del Cpc) subito in vigore

ARBITRATO

- Le parti contrattuali possono stabilire clausole compromissorie per demandare la soluzione delle controversie a un collegio arbitrale. Ciò deve essere previsto da contratti collettivi di lavoro subito in vigore

LICENZIAMENTI

- È inefficace l'impugnazione se entro i successivi 180 giorni il ricorso non è depositato nel tribunale o non è comunicato alla controparte il tentativo di conciliazione o arbitrato subito in vigore

CONTRATTI CERTIFICATI

- Rafforzato il valore vincolante dell'accertamento effettuato in sede di certificazione dei contratti di lavoro

Controlli

LOTTA AL SOMMERSO

- La sanzione amministrativa va da 1.500 a 12.000 euro per ciascun lavoratore irregolare, maggiorata di 150 euro per ogni giornata di lavoro effettivo. Possibile il ricorso al ravvedimento subito in vigore

ISPEZIONI

- Per le ispezioni di durata superiore a un giorno è previsto l'obbligo della consegna del verbale di primo accesso ispettivo, con contenuti inderogabili. Il verbale conclusivo di accertamento e notifica dell'illecito è unico rinvio ai decreti legislativi

CASELLARIO INFORTUNI

- Nell'ambito della delega per il riordino degli enti vigilati dai ministeri della Salute e del lavoro, in vista della costituzione di un «polo salute e sicurezza» che ruota attorno all'Inail, il collegato lavoro prevede anche una riorganizzazione del casellario centrale degli infortuni sui luoghi di lavoro e le verifiche che dovranno essere effettuate

Aiuti e permessi

INDICATORE ISAE

- Per prestazioni e aiuti in base all'Isee (indicatore della situazione economica) si potrà presentare all'Inps una dichiarazione sostitutiva unica se variano le condizioni familiari e l'Inps calcolerà il nuovo Isee.
subito in vigore

HANDICAP

- Il familiare che assiste una persona con handicap in condizione di gravità ha diritto a tre giorni di permesso mensile retribuiti, coperti da contribuzione figurativa. I genitori possono fruirne alternativamente.
rinvio ai decreti legislativi

AMMORTIZZATORI

- Entro 24 mesi (ma il termine sembra già scaduto) il governo dovrà varare i decreti di riforma per apprendistato, ammortizzatori sociali, servizi per l'impiego, incentivi all'occupazione e occupazione femminile.
rinvio ai decreti legislativi

CONGEDI

- Entro 6 mesi va varato il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi fruibili dai dipendenti, sia pubblici sia privati. Andranno ridefiniti i presupposti e dovranno essere semplificati i documenti da presentare.

Pubblico impiego

ASPETTATIVA

- I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa non retribuita e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un massimo di 12 mesi, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali subito in vigore

MOBILITA' DEL PERSONALE DELLE PA

- Le pubbliche amministrazioni possono utilizzare in assegnazione temporanea personale di altre amministrazioni per non oltre tre anni (ferme restando le norme speciali in materia) subito in vigore

ETA' PENSIONABILE DEI DIRIGENTI MEDICI

- I dirigenti medici del Servizio sanitario possono chiedere il collocamento a riposo, in luogo del compimento dei 65 anni più l'opzione per l'ulteriore biennio, al maturare del 40esimo anno di servizio effettivo subito in vigore

SPECIFICITA' DELLE FORZE ARMATE

- Dal punto di vista normativo è riconosciuta la specificità delle Forze armate, delle Forze di polizia e dei vigili del fuoco. L'attuazione sarà definita con provvedimenti successivi

Previdenza

LAVORI USURANTI

- Delega al Governo per il varo di una disciplina sul pensionamento anticipato di chi svolge lavori usuranti. I decreti dovranno essere varati entro tre mesi dall'entrata in vigore

CONTRIBUZIONE FIGURATIVA

- Cambiano i criteri di calcolo della retribuzione per i periodi riconosciuti figurativamente, ai fini previdenziali, con riferimento all'anzianità contributiva successiva al 31 dicembre 2004 subito in vigore

COMUNICAZIONI ASSICURATIVE ALL'INPS

- L'impresa di assicurazione, in caso di danno subito, a causa di terzi, da persone che hanno diritto all'indennità di malattia erogata dall'Inps, prima di pagare deve dare comunicazione all'ente subito in vigore

IMPRESE ARTIGIANE

- A decorrere dal 2010, gli atti concernenti le variazioni relative ai soggetti iscritti all'albo delle imprese artigiane sono inopponibili all'Inps decorsi non più due ma tre anni dal verificarsi dei presupposti